

ÅRSREDOVISNING
2023-01-01—2023-12-31
Disruptive Pharma Holding AB (publ)
Org.nr. 559310-6361

VD ORD

Under 2023 tog Disruptive Pharma viktiga steg i arbetet med att få sin första produkt färdig inför kliniska studier vilka förväntas inledas hösten 2024. Det gäller DPH001, Bolagets amorfa version av sorafenib vilket är en förbättrad version av det etablerade läkemedlet NEXAVAR®. Sorafenib är ett läkemedel för behandling av hepatocellulärt carcinom ("HCC"), en form av levercancer, och njurcellscarcinom ("RCC"), en form av njurcancer. DPH001 förväntas reducera biverkningarna under behandling med sorafenib vilket kan förbättra livskvaliteten för patienterna. Tillsammans med andra relevanta medicinska fördelar och en kostnadseffektiv produktion finns goda möjligheter att kommersialisera DPH001 inom flera delar av världen.

Tack vare Disruptive Pharmas unika nanoporösa formuleringsteknologi kan bolaget bidra till patientnytta genom att utveckla förbättrade versioner av redan godkända läkemedel samt möjliggöra att helt nya behandlingar kommer ut på marknaden. Bolagets första läkemedelskandidat, DPH001, är på väg in i klinisk utveckling. Vidare utvärderas ett antal andra läkemedel i pre-klinisk utveckling. Genom målmedvetet arbete har Disruptive Pharma tagit viktiga steg under 2023 i strävan att etablera sig som en aktör att räkna med inom drug delivery - med en produktkandidat på väg mot kliniska studier under 2024. Bolagets utveckling under 2023 inger förhoppningar inför framtiden. Bolaget samarbetar redan idag med stora globala kontraktstillverkare vilka kan leverera enligt våra höga krav och som vi kan växa med enligt ambitiösa mål.

I september sökte bolaget vetenskaplig rådgivning hos Läkemedelsverket i Uppsala. Under rådgivningen bekräftade Läkemedelsverket vår syn att MMC kan användas i kliniska studier och i framtida läkemedelsprodukter utan att några ytterligare säkerhetsstudier krävs.

Bolagets första produktkandidat – DPH001

Vår bedömning är att en hybridansökan kommer att användas eftersom DPH001 exempelvis skiljer sig i styrka för den aktiva substansen jämfört med referensläkemedlet Nexavar. Alla skillnader mot referensläkemedlet måste då understödjas av klinisk och/eller preklinisk dokumentation. Givet vår nuvarande målbild för den finala DPH001-produkten är utgångspunkten för våra kliniska studier att de kommer att bedrivas i friska frivilliga. Det finns ett antal faktorer som påverkar när vi kan initiera det kliniska programmet för DPH001. Bedömningen idag är att det kommer att ske kring halvårsskiftet 2024.

Med anledning av den positiva utvecklingen under 2023 har

styrelse och ledning redan tidigt under hösten inlett arbetet med hur verksamheten skall finansieras framöver. Finansieringsplanen framåt ligger fast enligt vad som kommunicerats tidigare under året. Under Q2 2024 är målet fortsatt att tillföra bolaget ytterligare 40 MSEK. Emissionslikviden är i huvudsak avsedd att användas för utveckling inför kliniska studier inom projekt DPH001, genomföra klinisk proof-of-concept (POC) studie, att investera i nödvändig produktionskapacitet, att initiera arbetet med en andra produktkandidat och för att accelerera aktiviteterna inom affärsutveckling. Sannolikt initieras klinisk POC under Q3 2024 och slutförs under Q3/Q4 2024.

Med positiva data från den första kliniska studien inom projekt DPH001 förväntas bolaget behöva tillföras ytterligare kapital vid årsskiftet 2024/25. Detta kapital behövs bland annat för att kunna genomföra en pivotal klinisk studie inom DPH001, en studie vilken är nödvändig för att stödja ansökan om marknadsgodkännande. Parallellt med utvecklingsarbetet pågår affärsutvecklingsaktiviteter med syfte att identifiera möjliga partners, eller licenstagare, och att söka lämpliga finansiella bidrag.

Under hösten 2023 har vi sänt in en ansökan till EU:s EIC Accelerator, som stödjer små och medelstora företag att utveckla och skala upp unika innovationer, avseende finansiellt stöd för utveckling och uppskalning av DPH001. Programmet är ett av EU:s mest populära stödprogram och erbjuder både bidrag (upp till 2,5 MEUR) och ägarkapital (upp till 15 MEUR). För DPH001 har vi sökt både bidrag och ägarkapital. Utvärdering inom EIC Accelerator sker i två steg och konkurrensen är hög. I december meddelades vi att vår ansökan fått klartecken i steg 1 vilket innebär att vi kommer att lämna in en utökad ansökan till under Q1 2024.

Disruptive Pharma befinner sig fortfarande i ett förkommersiellt skede med begränsade intäkter och det ekonomiska utfallet 2023 ligger på förväntad nivå. Vår potential att utveckla förbättrade versioner av redan godkända läkemedel (Drug Improvement) realiserar sannolikt först i samband med klinisk validering av produktkandidat DPH001, vilket även inkluderar MMC-plattformen. Bedömningen idag är att det kommer att ske under andra halvåret 2024 med uppföljande pivotal studie under 2025. Vidare är vårt mål att så snart som möjligt nominera en läkemedelssubstans som en andra produktkandidat med MMC, det vill säga ytterligare ett DPH Projekt.

Uppsala den 15 februari 2024

Peter Åsberg
VD och koncernchef



MMC TEKNOLOGIN – EN PLATTFORM FÖR LÄKEMEDELSFORMULERING

Disruptive Pharma har under många år vidareutvecklat och patenterat en specifik kvalitet av nanoporösa amorfa partiklar av magnesiumkarbonat vilka benämns MMC (Mesoporous Magnesium Carbonate). Bolagets MMC-teknologi är en formuleringsplattform för att bilda en så kallad amorf fast dispersion (Amorphous Solid Dispersion, ASD) av ett läkemedels aktiv substans. MMC är således en läkemedelsbärare för amorf stabilisering av läkemedelssubstanser. Disruptive Pharma producerar numera ett antal olika kvaliteter av MMC för användning inom läkemedelsutveckling som plattform för formulering och utveckling av särskilda läkemedelsprodukter. Huvudbeståndsdelen i MMC är magnesiumkarbonat ($MgCO_3$), en kemisk förening av magnesium, kol och syre. Olika faser av kristallint magnesiumkarbonat är vanligt förekommande i naturen och går under benämningen magnesit – både med och utan vatten i kristallstrukturen

MMC kan användas för utveckling av småmolekylära läkemedel och passar således för ett brett spektrum av aktiva läkemedelssubstanser och de flesta terapiområden och indikationer. Vidare reduceras utvecklingsrisken då teknologin är applicerbar inom exempelvis labbstudier, djurstudier inom pre-klinisk utveckling, klinisk utveckling samt final produkt. Baserat på dessa egenskaper har MMC potential att, i förhållande till många andra teknologier för amorfa beredningar, vara en kostnadseffektiv och mindre komplicerad metod inom läkemedelsutveckling.



Bilden ovan exemplifierar de olika former av magnesiumkarbonat. Magnesit (vänster), krita (mitten) samt Pharma MMC (höger)

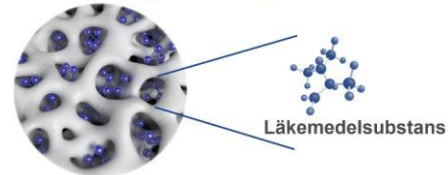
Disruptive Pharma sökte i september 2023 vetenskaplig rådgivning hos Läkemedelsverket i Uppsala. Under rådgivningen bekräftade Läkemedelsverket att MMC kan användas i kliniska studier och i framtida läkemedelsprodukter utan att några ytterligare säkerhetsstudier av materialet krävs.

Bolagets tillverkningspartner producerar MMC enligt gällande regelverk för läkemedel, vilket också är en förutsättning för användning i människa. MMCs kemiska sammansättning gör materialet säkert att förtära och partiklarnas storlek kan med fördel användas vid tillverkning av läkemedelsprodukter med standardprocesser.

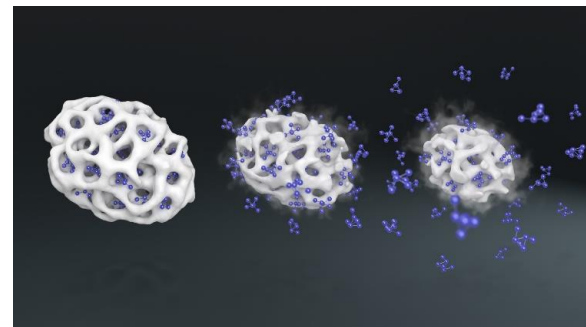
Disruptive Pharma tillverkar MMC-partiklar i mikrometerstorlek, vilka är synliga för blotta ögat som ett vitt pulver, och har en konsistens som påminner om finalet bordssalt. Partiklarna är porösa med porer i nanometerstorlek och kan liknas vid en tvättsvamp med extremt bra förmåga att absorbera

läkemedelssubstanser. Ytarea hos ett gram MMC kan vara så högt som 800 kvadratmeter tack vare alla porväggar inuti materialet. MMC:s egenskaper härstammar framför allt från den stora porvolymen inuti de nanometerstora porerna.

Amorf stabilisering av läkemedel genom inladdning i MMC porstrukturen



Genom en inladdningsprocess utvecklad av Disruptive Pharma inkorporeras läkemedelssubstanserna i MMC:s porer varmed kristallisering förhindras. Resultatet blir amorf stabila läkemedelssubstanser i MMC vilket ger ett antal fördelar. Mest påtagligt är att den amorfa substansen erhåller en väsentligt högre löslighet och förbättrade frisättningsegenskaper jämfört med sin kristallina form. Andra egenskaper som förbättras genom att kapsla in läkemedelssubstanser amorf i MMC är biotillgänglighet och att substanserna kan skyddas från nedbrytning.



Ovanstående bild illustrerar frisättningen av en amorf substans inuti MMC som den kan se ut i exempelvis människans mag-tarmkanal.

MMC löses upp mycket snabbt och frisättningen av det amorfa läkemedlet sker momentant. Genom detta erhålls en förbättrad löslighet och prestandafördelar jämfört med om läkemedlet skulle administrerats i sin kristallina form. MMC är en säker läkemedelsbärare och fullt biokompatibel. Målet är att tillhandahålla formulering, antingen genom egen utveckling eller samarbete, som möjliggör förbättrade eller helt nya behandlingar för patienterna.

STRATEGI OCH MÅL

Disruptive Pharmas målsättning är att genom sin patentskyddade formuleringsteknologi (MMC) etablera sig som en världsledande aktör inom läkemedelsformulering, vara i framkant vad gäller utveckling av förbättrade versioner av existerande läkemedel samt möjliggöra att nya läkemedel kan nå marknaden. De produktkandidater Bolaget utvecklar ska förbättra livskvaliteten för patienter, erbjuda relevanta medicinska fördelar och kostnadseffektivitet. Genom kommersiella samarbeten eller genom Bolagets serviceerbjudande kan även externa bolag få tillgång till Bolagets expertis inom formulering med MMC samt tillgång till MMC-teknologin i sina produkter (genom licens eller annat kommersiellt avtal). Drivkraften är att nya läkemedel kan nå ut på marknaden eller att förbättra befintliga läkemedel genom att med hjälp av Bolagets drug delivery-plattform omformulera kända läkemedelssubstanser.

Bolagets strategi för att nå dessa mål bygger på strategiområdena Drug Improvement (förbättring eller omformulering av redan etablerade läkemedel) och Drug Enablement (formulering av helt nya läkemedelskandidater). Genom målmedvetet arbete har Bolaget exempelvis etablerat pre-kliniskt proof-of-concept för läkemedelskandidat DPH001, där Bolaget påvisat MMC-teknologins förmåga att väsentligt förbättra vissa egenskaper.

DRUG IMPROVEMENT

Inom strategiområde Drug Improvement exploaterar vi möjligheten att med MMC omformulera redan godkända läkemedelsprodukter vilka baseras på småmolekylära läkemedel. Bolagets bedömning är att det finns flera läkemedelsprodukter på marknaden vars egenskaper kan förbättras genom amorf omformulering av den aktiva substansen i MMC. Det kan i dessa fall handla om att förbättra frisättningsegenskaperna, påverka substansens biotillgänglighet, justera dosen, förbättra variabilitet när läkemedlet tas upp i kroppen (absorption), med mera. I jämförelse vid utveckling av helt ny läkemedelssubstans innebär omformulering av ett godkänt läkemedel innebär i de allra flesta fall, att utvecklingstiden förkortas, att utvecklingskostnaderna blir väsentligt lägre samt att utvecklingsrisken blir lägre.

Genom omformulering i MMC kan ett befintligt läkemedels prestanda förbättras samtidigt som möjlighet till ökat produktskydd skapas. Möjligheten att förbättra ett befintligt läkemedel beror ofta på vilka egenskaper den ingående aktiva substansen tillhör. Bra exempel på läkemedelssubstanser som lämpar sig för kombination med MMC är substanser som är svårösliga enligt klassificeringssystemet BCS (Biopharmaceutical Classification System) eller substanser som har oljiga egenskaper, låg smältpunkt eller är svåra att formulera av andra skäl. Originalproduktens formulering och funktion har också betydelse när det kommer till förbättringspotentialen. Om befintlig produktformuleringen ger dåliga frisättningsegenskaper eller låg biotillgänglighet (det vill säga hur stor del av ett ämne som tas upp av kroppen), ger hög grad av biverkningar, har dålig stabilitet eller har en stor andel tillsatssämnen, med mera, finns det möjlighet att adressera dessa oönskade egenskaper med MMC.

Några exempel på potentiella förbättringar som är möjliga med MMC-formuleringen, vilka bidrar till patientnytta, kan vara förbättrad biverkningsprofil, reducerad mellan-patient variabilitet, reducerad dos med bibehållen effekt, förbättrad bekvämlighet för patient genom färre doser eller färre intag per dag och i förekommande fall, förbättrad effektivitet samt kombinationsprodukter. En förbättrad version av ett befintligt läkemedel kan öka patienternas livskvalitet samt leda till att fler patienter kan fortsätta sin behandling och därmed ökad chans för överlevnad.

När ett traditionellt läkemedelsbolag utvecklar ett helt nytt läkemedel krävs kliniska fas I-, II- och III-studier, vilka tar både lång tid och kräver betydande investeringar. Bolagets utvecklingsarbete inom strategiområdet Drug Improvement sker dock med redan färdigutvecklade och regulatoriskt godkända och dokumenterade substanser vilket leder till kortare utvecklingstid och lägre utvecklingsrisk i jämförelse vid utveckling av ett helt nytt läkemedel. Ytterligare en fördel för Bolaget är möjligheten att pröva substansens prestanda formulerad i MMC mot den kommersiella produkten baserad på samma substans. En utmaning för dessa projekt är en högre konkurrens från andra produkter på marknaden, till viss del andra teknologier och generikabolag.

DRUG ENABLEMENT

Inom strategiområde Drug Enablement ligger fokus på att möjliggöra att fler nya småmolekylära originalläkemedel når ut till behövande patienter. Detta sker genom att externa bolag får tillgång till MMC-teknologin genom Bolagets fee-for-service-erbjudande, alternativt kan Disruptive Pharma välja att etablera samarbete eller partnerskap med externa bolag med nya substanser under utveckling. Det gäller framför allt de bolag som har identifierat sin substanskandidat och som befinner sig i tidig pre-klinisk utvecklingsfas eller senare. Genom att ladda in dessa läkemedelssubstanser i MMC kan önskade prestanda erhållas tillsammans med en formulering som kan användas under utvecklingsfasen och vidare genom de pre-kliniska och kliniska faserna. MMC blir då en nyckelkomponent i en färdig produktformulering med potentiellt starkare patentskydd för produkten vilket sker genom den nya formuleringen.

Det kan vara utmanande att utveckla en bra formulering till en ny läkemedelssubstans. Önskemålen på en bra formulering kan vara många, den ska vara stabil, ge bästa prestanda för att påvisa potentialen i den nya substansen samt fungera i så många utvecklingssteg som möjligt. Det sistnämnda kan vara särskilt svårt och leder ofta till olika formuleringar för varje utvecklingssteg. MMC kan genom sina egenskaper underlätta genom att en och samma formulering kan användas i alla utvecklingssteg, hela vägen från försök i laboriemiljö, djurstudier, pre-klinisk och klinisk utveckling samt i färdig produkt. Den amorfa formuleringen som erhålls med en MMC formulering ger också möjlighet till bra prestanda. Sammantaget reduceras den tekniska utvecklingsrisken för de substanser som kan formuleras med MMC samtidigt som den framtida produkten erhåller önskade egenskaper.

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Styrelsen och verkställande direktören får härmed avlämna årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2023.

Verksamheten

Bolaget ska, direkt eller indirekt, bedriva utveckling, tillverkning, licensiering och försäljning av läkemedel, läkemedelsprodukter, beståndsdelar till läkemedel, excipienter och hjälpämnen, tillhandahålla relaterade konsulttjänster, rådgivning, forskning och utvecklingstjänster samt bedriva därmed förenlig verksamhet. Bolaget har sitt säte i Uppsala och organisationsnummer 559310-6361.

Verksamheten har fram till juni 2021 bedrivits inom Disruptive Materials Operation AB, ett helägt dotterbolag till Disruptive Materials AB. Verksamheten inklusive tillgångar och skulder överläts i juni 2021 till Disruptive Pharma AB. Detta bolag har därefter förvärvats av Disruptive Pharma Holding AB.

Moderbolaget, Disruptive Pharma Holding AB bedriver inte någon egen verksamhet utan denna sker utslutande i det helägda dotterbolaget Disruptive Pharma AB.

Väsentliga händelser under året

Den prekliniska utvecklingen inom DPH001 har under året gått utvecklat enligt plan. Med vår innovativa MMC-teknologi har vi utvecklat en förbättrad formulering av läkemedelssubstansen sorafenib vilken håller på att testas i olika djurförsök, så kallade PK-studier, inför studier i människa. Våra data visar att MMC sorafenib-formuleringen uppnådde dubbelt så bra absorption och ökad precision vilket var huvudmålet för PK-studien. Djuren gavs MMC sorafenib-formulering, med halverad sorafenib-dos, och NEXAVAR® vid full sorafenib-dos. Med dessa data i ryggen kan vi att fortsätta utveckla DPH001 mot kliniska studier.

Årsstämman i maj 2023 beslutade om införande av tre incitamentsprogram. Personaloptionsprogram 2023/2028:1 och 2023/2028:2 riktar sig till anställda respektive till vissa styrelseledamöter. Teckningsoptionsprogram 2023/2028:3 riktar sig till ledande befattningshavare. Se vidare under Aktien och ägarförhållanden sidan 6 samt under Aktien sidorna 27-28.

Koncernens omsättning och resultat

Verksamheten befinner sig i ett förkommersiellt stadium utan betydande försäljningsintäkter. Under året uppgick koncernens resultat före skatt till -25 412 (-19 964) KSEK.

Koncernens kassaflöde och investeringar

Kassaflödet från den löpande verksamheten, inklusive förändringar av rörelsekapitalet under året, uppgick för koncernen till -25 172 (-17 736) KSEK. Kassaflödet från investeringsverksamheten för koncernen uppgick under året till -535 (-925) KSEK. Koncernens kassaflöde från finansieringsverksamheten uppgick under året till 32 (40 439) KSEK. Under fjolåret har en nyemission tillfört koncernen 40 439 KSEK efter transaktionskostnader.

Koncernens likviditet och finansiell ställning

Vid årets utgång uppgick det egna kapitalet i koncernen till 22 589 (47 969) KSEK och soliditeten till 83,4 (92,2) procent. Koncernens likvida medel vid årets utgång uppgick till 23 969 (49 644) KSEK. Dotterbolaget, Disruptive Pharma AB, finansieras genom tillskott från moderbolaget. Det har upprättats en kapital- och likviditetsgaranti mellan moder- och dotterbolag.

Bolaget bedömer att koncernens likvida medel inte är tillräckliga för koncernens likviditetsbehov de närmaste 12 månaderna. Bolagets kapitalbehov beror på ett flertal faktorer, däribland tidpunkt för klinisk prövning av bolagets första produktkandidat, DPH001, resultat från och kostnader för pågående och framtida läkemedelsstudier. Mot bakgrund av detta bevakar styrelsen situationen och utvärderar olika finansieringsalternativ inklusive tidpunkt och omfattning för kapitalanskaffning som kan vara fördelaktig för bolaget. Vid årsskiftet inledde bolaget, tillsammans med Redeye som finansiell rådgivare och Advokatfirman Lindahl som legal rådgivare, arbetet med en företrädesemission med målsättningen att den är genomförd under andra kvartalet 2024. Styrelsen bedömer att utsikterna är goda för att kapitalanskaffning kan genomföras. Om kapitalanskaffningen drar ut på tiden har bolaget möjlighet anpassa kapitalbehovet genom att justera projektplanerna. Skulle dock finansiering inte erhållas i tillräcklig omfattning tyder det på osäkerhetsfaktorer som kan leda till tvivel om koncernens förmåga att fortsätta verksamheten.

Med bakgrund av att verksamheten befinner sig i ett förkommersiellt stadium, utan större försäljningsintäkter, har styrelsen beslutat att föreslå stämman att ingen utdelning ska lämnas avseende verksamhetsåret 2023.

Medarbetare

Koncernen hade vid årets slut nio (nio) personer anställda. Organisationen är fortfarande liten men koncernen arbetar med ett stort och kompetent nätverk av konsulter som är knutna till Disruptive Pharma.

Policy för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare

Med ledande befattningshavare avses under 2023 den verkställande direktören. Styrelsen har beslutat att ersättning till verkställande direktören utgår enligt nedan.

Ersättning till ledande befattningshavare utgår med fast lön, pension och andra förmåner. Fast lön ska vara marknadsmässig och fastställas individuellt och baseras på roll, prestation, resultat och ansvar. Pensionsplan skall motsvara kostnaden för ITP-planen med pensionsålder om 65 år. Därutöver deltar verkställande direktören i det långsiktiga incitamentsprogram som beslutades i maj 2023. Uppsägningstiden från bolagets sida gentemot verkställande direktören är nio månader med full lön samt därtill maximalt nio månaders avgångsvederlag. Uppsägningstiden från verkställande direktörens sida gentemot bolaget är sex månader.

Risker och riskhantering

Affärsmässiga risker

De affärsmässiga riskerna, utöver finansiella risker, är främst kopplade till forsknings- och utvecklingsarbetet. Läkemedelsutveckling är generellt riskfyllt och kapitalkrävande. Riskerna i den forskning och utveckling som krävs för att en läkemedelskandidat ska godkännas av myndighet som läkemedel är många såsom att produktutvecklingen försenas, kostnaderna blir högre än förväntat, läkemedelskandidaterna inte har förväntad effekt och att de visar sig ha oväntade eller oönskade biverkningar.

Läkemedelsindustrin kännetecknas av global konkurrens, snabb teknisk utveckling och omfattande investeringskrav. Det förekommer konkurrenter som har stora ekonomiska resurser och risk finns att konkurrenter utvecklar läkemedel som påverkar konkurrenssituationen negativt för bolaget.

Disruptive Pharmas förutsättningar för framgång beror delvis på förmågan att erhålla patentskydd för potentiella produkter. Det går inte att garantera att Disruptive Pharma kommer att utveckla produkter som kan patenteras, att beviljade patent kommer att kunna vidmakthållas, att framtida upptäckter kommer att leda till patent eller att beviljade patent kommer att utgöra tillräckligt skydd för Disruptive Pharmas rättigheter.

Disruptive Pharma är i hög utsträckning beroende av ett fåtal nyckelpersoner. En eventuell förlust av någon eller några av dessa kan ge negativa finansiella och kommersiella effekter.

Finansiella risker och rutiner för kapitalförvaltning

Finansiering och hantering av finansiella risker hanteras inom koncernen under styrning och bevakning av styrelsen. Disruptive Pharma tillämpar en försiktig placeringspolicy.

För närvarande är Bolagets policy att inte säkra sig mot finansiella risker avseende transaktions- och omräkningsrisker i utländsk valuta. Detta beslut är taget med hänsyn tagen till nuvarande andel som är exponerad i koncernen och kostnaden för skyddet av eventuella risker.

Bolaget utsätts genom sin verksamhet för olika finansiella risker så som marknadsrisk, kreditrisk och finansieringsrisk. Marknadsrisken består bland annat av valutarisker. Bolaget samarbetar med internationella parter och viss exponering finns för fluktuationer i olika valutor (främst avseende EUR). Valutarisk uppstår genom framtida affärstransaktioner samt redovisade tillgångar och skulder. Omfattningen av bolagets verksamhet innebär för närvarande att nettoexponeringen i utländska valutor är begränsad. Kreditrisken för likvida medel anses vara försumbar då motparterna för bolagets banktillgodohavanden är välrenommerade banker med höga kreditbetyg, gjorda av externa bedömare. Finansieringsrisken utgör förmågan att kunna finansiera projekt fram till kommersialisering.

Disruptive Pharma kommer med stor sannolikhet även i framtiden behöva vända sig till kapitalmarknaden för att tillföras kapital genom nyemission. Det finns ingen garanti för att nytt kapital kan

anskaffas genom nyemission på fördelaktiga villkor eller ens att sådant anskaffat kapital skulle vara tillräckligt för att finansiera verksamheten enligt planerna. Refinansieringsfrågorna utgör en stående punkt för styrelsens arbete där bolagets kapitalbehov speciellt beaktas på medellång sikt och matchas mot affärsmässiga förutsättningar till industriella partnerskap samt status för kapitalmarknaden. Bolaget hanterar denna likviditetsrisk genom att kontinuerligt följa upp kassaflödet för att reducera likviditetsrisken och säkerställa betalningsförmågan.

Aktien och ägarförhållanden per 2023-12-31

Aktien

Vid årets slut fanns det totalt 213 380 aktier i bolaget varav 104 983 aktier registrerades vid bolagets bildande samt 12 614 respektive 95 783 aktier registrerades i samband med nyemissioner i juli 2021 och juli 2022. Samtliga aktier har ett kvotvärde på 4,76 SEK och lika röstvärde.

Incitamentsprogram

I enlighet med beslut vid extra bolagsstämma 2021 har tre långsiktiga incitamentsprogram för anställda och nyckelpersoner i Disruptive Pharma-koncernen införts ("Teckningsoptioner 2021/2026:1-3"). Sammanlagt omfattade programmen 9 777 teckningsoptioner. Samtliga optioner förvärvades, varav 6 298 optioner inom optionsprogram 1, 2 479 optioner inom optionsprogram 2 och 1 000 optioner inom optionsprogram 3. I enlighet med årsstämmans beslut i maj 2023 om införandet av tre nya incitamentsprogram har samtliga 6 298 teckningsoptioner i optionsprogram 1 ovan återköpts och makulerats.

Årsstämman i maj 2023 beslutade om införande av tre incitamentsprogram. Personaloptionsprogram 2023/2028:1 omfattar högst 9 100 kvalificerade personaloptioner och riktar sig till anställda. Personaloptionsprogram 2023/2028:2 omfattar högst 4 000 kvalificerade personaloptioner och riktar sig till vissa styrelseledamöter. Teckningsoptionsprogram 2023/2028:3 omfattar högst 3 200 teckningsoptioner och riktar sig till ledande befattningshavare. De två förstnämnda programmen säkerställs genom att teckningsoptioner ställs ut.

Ägare

Antalet aktieägare i Disruptive Pharma Holding AB uppgick den 31 december 2023 till 165. Av dessa hade 38 fler än 1 000 aktier vardera. Utländska ägares innehav uppgick till cirka 2 % av aktiekapitalet och rösterna. Ingen ägare har ett innehav i bolaget som överstiger 10 % av kapital och röster.

För ytterligare information om aktien, optionsprogram och ägare se not 4 samt sidorna 27-28.

Resultatdisposition (SEK)

Förslag till disposition av bolagets resultat

Till årsstämman förfogande står

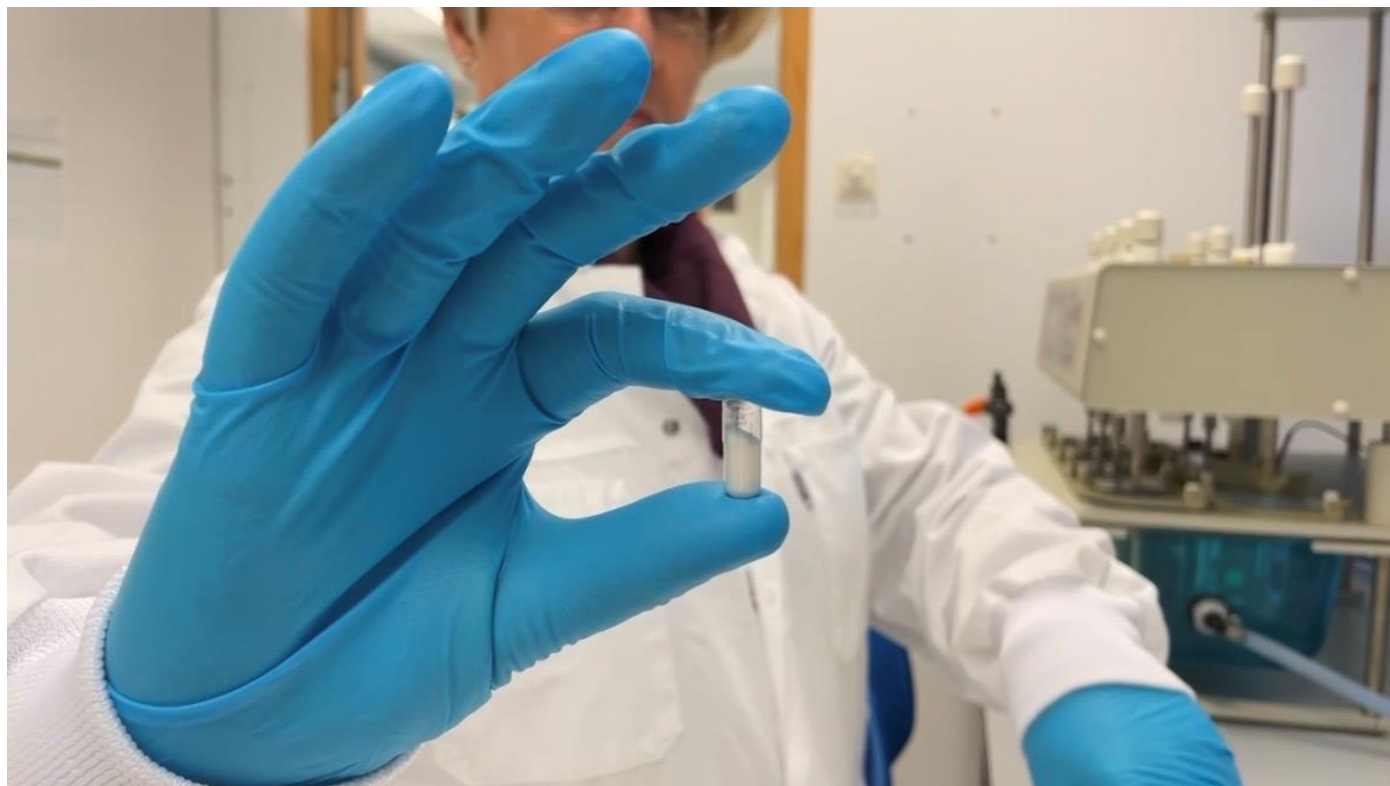
överkursfond	77 349 830
balanserat resultat	-32 026 900
årets resultat	-24 025 520
	<hr/>
	21 297 410

Styrelsen föreslår att

i ny räkning överföres	<hr/>
	21 297 410
	<hr/>
	21 297 410

Styrelsen har för avsikt att föreslå att utdelning inte lämnas inför årsstämman 2024.

Med hänvisning till vad som framgår av denna årsredovisning och koncernredovisning, och vad som i övrigt kommit till styrelsens kännedom, är styrelsens allsidiga bedömning av moderbolagets och koncernens ekonomiska ställning att förslaget är försvarlig med hänvisning till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken på bolagets och koncernens eget kapital samt bolagets och koncernverksamhetens konsolideringsbehov, likviditet och allmänna finansiella ställning.



KONCERNENS RESULTATRÄKNING

KSEK	Not	2023-01-01-- 2023-12-31	2022-01-01-- 2021-12-31
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	1,2	-	217
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	3	-10 278	-9 311
Personalkostnader	4	-15 663	-11 017
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar		-289	-92
Rörelseresultat		-26 230	-20 203
Resultat från finansiella poster			
Övriga ränteintäkter	5	819	239
Räntekostnader	5	-1	-0
Resultat före skatt		-25 412	-19 964
Skatt	6	-	-
ÅRETS RESULTAT		-25 412	-19 964

KONCERNENS BALANSRÄKNING

KSEK	Not	2023-12-31	2022-12-31
TILLGÅNGAR	1		
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier	7	1 078	832
Summa materiella anläggningstillgångar		1 078	832
Summa anläggningstillgångar		1 078	832
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Övriga kortfristiga fordringar		1 364	1 352
Upplupna intäkter och förutbetalda kostnader		667	189
Summa kortfristiga fordringar		2 031	1 541
Kassa och bank	8	23 969	49 644
Summa omsättningstillgångar		26 000	51 185
SUMMA TILLGÅNGAR		27 078	52 017
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	9,10		
Aktiekapital		1 016	1 016
Övrigt tillskjutet kapital		77 350	77 318
Annat eget kapital inklusive årets resultat		-55 777	-30 365
Summa eget kapital		22 589	47 969
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		2 911	2 680
Övriga skulder		160	135
Skatteskuld	6	188	141
Upplupna kostnader	11	1 230	1 092
Summa kortfristiga skulder		4 489	4 048
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		27 078	52 017

KONCERNENS FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL

KSEK	Aktiekapital	Övrigt till- skjutet kapital	Balanserat resultat	Summa eget kapital
Eget kapital 2021-12-31	560	37 335	-10 401	27 494
Årets resultat	-	-	-19 964	-19 964
Nyemission	456	40 252	-	40 708
Emissionskostnader	-	-269	-	-269
Eget kapital 2022-12-31	1 016	77 318	-30 365	47 969
Årets resultat	-	-	-25 412	-25 412
Teckningsoptioner	-	32	-	32
Eget kapital 2023-12-31	1 016	77 350	-55 777	22 589

KONCERNENS RAPPORT ÖVER KASSAFLÖDEN

KSEK	Not	2023-01-01— 2023-12-31	2022-01-01-- 2022-12-31
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat före finansiella poster		-26 230	-20 201
Avskrivningar		289	92
Övriga ej likviditetspåverkande poster		-	-
		<hr/>	<hr/>
		-25 941	-20 109
Erhållen ränta		850	207
Erlagd ränta		-1	-0
Betald inkomstskatt		47	97
		<hr/>	<hr/>
		-25 045	-19 805
Ökning/minskning av övriga kortfristiga fordringar		-521	-483
Ökning/minskning av leverantörsskulder		231	2 257
Ökning/minskning av övriga kortfristiga rörelseskulder		163	295
		<hr/>	<hr/>
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-25 172	-17 736
Investeringsverksamheten			
Investeringar i inventarier	7	-535	-925
Investeringar i dotterbolag	12	-	-
		<hr/>	<hr/>
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-535	-925
Finansieringsverksamheten			
Nyemission		-	40 708
Emissionskostnader		-	-269
Teckningsoptioner		32	-
		<hr/>	<hr/>
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		32	40 439
Årets kassaflöde		-25 675	21 777
Likvida medel vid årets början		49 644	27 866
LIKVIDA MEDEL VID ÅRETS SLUT	8	23 969	49 644

MODERBOLAGETS RESULTATRÄKNING

KSEK	Not	2023-01-01-- 2023-12-31	2022-01-01-- 2021-12-31
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	1,2	-	-
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	3	-1 080	-379
Personalkostnader	4	-	-
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar		-	-
Rörelseresultat		-1 080	-379
Resultat från finansiella poster			
Ränteintäkter	5	54	31
Resultat från andelar i koncernföretag	5	-23 000	-21 000
Resultat före skatt		-24 025	-21 348
Skatt	6	-	-
ÅRETS RESULTAT		-24 025	-21 348

MODERBOLAGETS BALANSRÄKNING

KSEK	Not	2023-12-31	2022-12-31
TILLGÅNGAR	1		
Anläggningstillgångar			
Finansiella anläggningstillgångar	7	-	-
Andelar i koncernföretag	12	50	50
Summa finansiella anläggningstillgångar		50	50
Summa anläggningstillgångar		50	50
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Övriga kortfristiga fordringar		395	126
Upplupna intäkter och förutbetalda kostnader		17	31
Fordringar på dotterbolag		21 422	40 560
Summa kortfristiga fordringar		21 834	40 717
Likvida medel	8	480	5 599
Summa omsättningstillgångar		22 314	46 316
SUMMA TILLGÅNGAR		22 364	46 366
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	9,10		
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital		1 016	1 016
		1 016	1 016
<i>Fritt eget kapital</i>			
Överkursfond		77 350	77 318
Balanserat resultat		-32 027	-10 679
Årets resultat		-24 025	-21 348
		21 298	45 291
Summa eget kapital		22 314	46 307
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		-	1
Övriga skulder		-	-
Skatteskuld	6	-	-
Upplupna kostnader	11	50	58
Summa kortfristiga skulder		50	59
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		22 364	46 366

MODERBOLAGETS FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL

KSEK	Aktiekapital	Överkursfond	Balanserat resultat	Summa eget kapital
Eget kapital 2021-12-31	560	37 335	-10 679	27 216
Årets resultat	-	-	-21 348	-21 348
Nyemission	456	40 252	-	40 708
Emissionskostnader	-	-269	-	-269
Eget kapital 2022-12-31	1 016	77 318	-32 027	46 307
Årets resultat	-	-	-24 025	-24 025
Teckningsoptioner	-	32	-	32
Eget kapital 2023-12-31	1 016	77 350	-56 052	22 314

MODERBOLAGETS RAPPORT ÖVER KASSAFLÖDEN

KSEK	Not	2023-01-01— 2023-12-31	2022-01-01-- 2022-12-31
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat före finansiella poster		-1 080	-379
Avskrivningar		-	-
Övriga ej likviditetspåverkande poster		-	-
		<hr/>	<hr/>
		-1 080	-379
Erhållen ränta			-
Erlagd ränta		55	-
Betald inkomstskatt		-	-
		<hr/>	<hr/>
		-1 025	-379
Ökning/minskning av övriga kortfristiga fordringar		18 883	-25 054
Ökning/minskning av leverantörsskulder		-1	-31
Ökning/minskning av övriga kortfristiga rörelseskulder		-8	-49
		<hr/>	<hr/>
Kassaflöde från den löpande verksamheten		17 849	-25 513
Investeringsverksamheten			
Investeringar i inventarier		-	-
Investeringar i dotterbolag	12	-23 000	-21 000
		<hr/>	<hr/>
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-23 000	-21 000
Finansieringsverksamheten			
Nyemission		-	40 708
Emissionskostnader		-	-269
Teckningsoptioner		32	-
		<hr/>	<hr/>
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		32	40 439
Årets kassaflöde		-5 119	-6 074
Likvida medel vid årets början		5 599	11 673
LIKVIDA MEDEL VID ÅRETS SLUT	8	480	5 599

NOTER

Not 1 Sammanfattning av viktiga redovisnings- och värderingsprinciper

Koncernen

1.1 Grund för rapporternas upprättande

Koncernen och moderbolaget tillämpar Årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2012:1 (K3) vid upprättandet av finansiella rapporter. De finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor. Samtliga belopp, om inte annat anges, är avrundade till närmaste tusental. Koncernredovisningen har upprättats enligt förvärvsmetoden.

1.2 Koncernredovisning

Koncernredovisningen omfattar moderbolaget Disruptive Pharma Holding AB och de företag över vilka moderbolaget har bestämmande inflytande (dotterbolag). Bestämmande inflytande föreligger när moderbolaget har inflytande över investeringsobjektet, är exponerad för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt engagemang i investeringsobjektet och kan använda sitt inflytande över investeringsobjektet till att påverka sin avkastning. Koncernens sammansättning framgår av not 12.

Moderbolaget gör en ny bedömning av huruvida bestämmande inflytande föreligger om fakta och omständigheter tyder på att en eller flera av de faktorer som anges ovan har ändrats.

Konsolidering av ett dotterbolag sker från och med den dag moderbolaget får bestämmande inflytande och fram till den dag det upphör att ha det bestämmande inflytandet över dotterbolaget. Detta innebär att intäkter och kostnader för ett dotterbolag som förvärvats eller avyttrats under innevarande räkenskapsår inkluderas i koncernens resultaträkning från den dag moderbolaget får det bestämmande inflytandet fram till den dag moderbolaget upphör att ha det bestämmande inflytandet.

Koncernens resultat är hänförligt till moderbolagets ägare. Redovisningsprinciperna för dotterbolaget överensstämmer med koncernens redovisningsprinciper. Alla koncerninterna transaktioner, mellanhavanden samt orealiserade vinster och förluster hänförliga till koncerninterna transaktioner har eliminerats vid upprättandet av koncernredovisningen.

1.3 Omräkning av utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta omräknas enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen eller den dag då posterna omvärderas.

Valutakursvinster och -förluster som uppkommer vid betalning av sådana transaktioner och vid omräkning av monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta till balansdagens kurs, redovisas i resultaträkningen.

1.4 Materiella anläggningstillgångar

Alla materiella anläggningstillgångar värderas till anskaffningsvärde minskat med avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Tillgångarnas restvärde och nyttjandeperiod prövas vid varje balansdag och justeras vid behov. En tillgångs redovisade värde skrivs genast ner till dess återvinningsvärde om tillgångens redovisade värde överstiger dess bedömda återvinningsvärde. Vid avyttring av tillgången redovisas vinst under övriga intäkter och förlust under övriga rörelsekostnader. Tillkommande utgifter läggs till tillgångens redovisade värde eller redovisas som en separat tillgång, beroende på vilket som är lämpligt, endast då det är sannolikt att de framtida ekonomiska förmåner som är förknippade med tillgången kommer att komma koncernen tillgodo och tillgångens anskaffningsvärde kan mätas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra former av reparationer och underhåll redovisas som kostnader i resultaträkningen under den period de uppkommer.

Materiella anläggningstillgångar skrivs av systematiskt över den bedömda nyttjandeperioden. Linjär avskrivningstid används och härvid tillämpas följande avskrivningstider:

Datorer	3 år
Övriga inventarier	5 år
Förbättringsutgifter på annans fastighet	Resterande hyresperiod 1–5 år

1.5 Immateriella anläggningstillgångar

Internt upparbetade immateriella tillgångar - Aktiverade utgifter för utveckling av läkemedelsprodukter

Internt upparbetade immateriella tillgångar som härrör från koncernens utveckling av läkemedelsprodukter redovisas endast om följande villkor är uppfyllda:

- det är tekniskt möjligt att färdigställa den immateriella tillgången och använda eller sälja den,
- företagets avsikt är att färdigställa den immateriella tillgången och använda eller sälja den,
- det finns förutsättningar för att använda eller sälja den immateriella tillgången,
- företaget visar hur den immateriella tillgången kommer att generera sannolika framtida ekonomiska fördelar,
- det finns adekvata tekniska, ekonomiska och andra resurser för att fullfölja utvecklingen och för att använda eller sälja den immateriella tillgången, och
- de utgifter som är hänförliga till den immateriella tillgången under dess utveckling kan beräknas tillförlitligt.

Om det inte är möjligt att redovisa någon internt upparbetad immateriell tillgång redovisas utgifterna för utveckling som en kostnad i den period de uppkommer. Efter första redovisningstillfället redovisas internt upparbetade immateriella tillgångar till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella ackumulerade nedskrivningar. Internt upparbetade immateriella tillgångar som inte är färdiga att användas nedskrivningsprövas vid varje bokslut. Bedömd nyttjandeperiod och avskrivningsmetod omprövas minst i slutet av varje räkenskapsår, effekten av eventuella ändringar i bedömningar redovisas framåttriktat.

1.6 Finansiella tillgångar och skulder

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar värdepapper, kundfordringar, övriga fordringar och leverantörsskulder.

Instrumenten redovisas i balansräkningen när Disruptive Pharma blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor.

Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflöden från instrumentet har löpt ut eller överförs och koncernen har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten.

Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när förpliktelserna har reglerats eller på annat sätt upphört.

Kundfordringar och övriga fordringar

Fordringar redovisas som omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Fordringar tas upp till det belopp som förväntas bli inbetalt efter avdrag för individuellt bedömda osäkra fordringar.

Fordringar som är räntefria eller som löper med ränta som avviker från marknadsräntan och har en löptid överstigande 12 månader redovisas till ett diskonterat nuvärde och tidsvärdeförändringen redovisas som ränteintäkt i resultaträkningen.

Leverantörsskulder

Kortfristiga leverantörsskulder redovisas till anskaffningsvärde.

1.7 Likvida medel

I likvida medel ingår kassa och banktillgodohavanden vilka värderas till upplupet anskaffningsvärde.

1.8 Leverantörsskulder

Leverantörsskulder är förpliktelser att betala för varor eller tjänster som har förvärvats i den löpande verksamheten från leverantörer.

Leverantörsskulder ska inledningsvis redovisas till verkligt värde och därefter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden. Eftersom leverantörsskulders förväntade löptid är kort redovisas dessa till nominellt belopp.

1.9 Aktuell och uppskjuten skatt

Periodens skattekostnad omfattar aktuell och uppskjuten skatt.

Aktuella skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som gäller på balansdagen.

Uppskjutna skatter värderas utifrån de skattesatser och skatteregler som är beslutade före balansdagen.

Uppskjuten skatteskuld avseende temporära skillnader som hänför sig till investeringar i dotterföretag redovisas inte i koncernredovisningen då moderföretaget i samtliga fall kan styra tidpunkten för återföring av de temporära skillnaderna och det inte bedöms sannolikt att en återföring sker inom överskådlig framtid.

Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den utsträckning det är sannolikt att avdraget kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning.

Fordringar och skulder nettoredovisas endast när det finns en legal rätt till kvittning.

Aktuell skatt, liksom förändring i uppskjuten skatt, redovisas i resultaträkningen om inte skatten är hänförlig till en händelse eller transaktion som redovisas direkt i eget kapital. I sådana fall redovisas även skatteeffekten i eget kapital.

1.10 Leasingavtal

Samtliga leasingavtal, oavsett om de är finansiella eller operationella, hanteras som operationella leasingavtal vilket innebär en linjär periodisering av leasingkostnaden.

1.11 Ersättningar till anställda

a) Pensionsförpliktelse

Koncernen har avgiftsbestämda pensionsplaner vilket innebär att respektive bolag betalar fastställda avgifter till en separat juridisk enhet och inte har någon förpliktelse att i framtiden betala ytterligare avgifter. Avgifterna redovisas som personalkostnader när de förfaller till betalning.

Förutbetalda avgifter redovisas som en tillgång i den utsträckning som kontant återbetalning eller minskning av framtida betalningar kan komma koncernen tillgodo.

b) Ersättningar vid uppsägning

Ersättningar vid uppsägning utgår när en anställds anställning sagts upp av koncernen före normal pensionstidpunkt eller då en anställd accepterar frivillig avgång i utbyte mot sådana ersättningar. Koncernen redovisar avgångsvederlag när den bevisligen är förpliktad endera att säga upp anställda enligt en detaljerad formell plan utan möjlighet till återkallande; eller att lämna ersättningar vid uppsägning som resultat av ett erbjudande som gjorts för att uppmuntra till frivillig avgång. Förmåner som förfaller mer än 12 månader efter balansdagen diskonteras till nuvärde.

1.12 Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar. Som likvida medel klassificeras kassa- och banktillgodohavanden.

Moderbolaget

1.13 Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen, förutom i nedan angivna fall.

1.14 Koncernbidrag

Moderbolaget redovisar erhållna koncernbidrag som en bokslutsdisposition och lämnade koncernbidrag till dotterbolag som en ökning av andelar i koncernföretag.

1.15 Utdelning

Moderbolaget redovisar utdelning från dotterbolag som intäkt när rätten att erhålla utdelning bedöms som säker.

1.16 Andelar i koncernföretag

I moderbolagets bokslut redovisas andelar i dotterbolag till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella nedskrivningar. Utdelning från dotterbolag redovisas som intäkt.

Not 2 Transaktioner med närstående

Av moderbolagets totala omkostnader om 1 080 KSEK avser 84 % inköp från andra bolag inom koncernen. Inköpet avser utlägg gjorda av dotterbolaget. Av årets totala inköpskostnader och försäljningsintäkter hos dotterbolagen avser 0 % inköp från moderbolaget och 100 % försäljning till moderbolaget.

Transaktioner med övriga närstående

Det har inte förekommit några transaktioner med närstående utöver de som redovisas i not 4.

Not 3 Övriga externa kostnader

ERSÄTTNING TILL REVISORER

KSEK	Koncern		Moderbolag	
	2023	2022	2023	2022
PWC				
Revisionsuppdraget	224	170	74	88
Övriga tjänster	-	8	-	-
Summa PWC	224	178	74	88
Övriga				
Revisionsuppdraget	-	-	-	-
Ersättning till revisorer totalt	224	178	74	88

Not 4 Personalkostnader

Medelantalet anställda

Medelantalet anställda under 2023 i koncernen var 9 (8).

Samtliga anställda är anställda i Sverige. Fördelning av medelantal anställda per ort framgår av nedanstående tabell.

ÅRSANSTÄLLDA

	2023		2022	
	Antal anställda	Varav män	Antal anställda	Varav män
Moderbolag				
Uppsala	-	-	-	-
Dotterbolag i Sverige				
Uppsala	9	4	8	4
Koncern totalt	9	4	8	4

KÖNSFÖRDELNING LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE I KONCERNEN

	2023		2022	
	Antal anställda	Varav män	Antal anställda	Varav män
Koncernen (inklusive dotterbolag)				
Styrelseledamöter	6	3	5	2
Verkställande direktör och ledande befattningshavare	1	1	1	1
Moderbolag				
Styrelseledamöter	6	3	5	2
Verkställande direktör och ledande befattningshavare	-	-	-	-

LÖNER, ERSÄTTNINGAR OCH SOCIALA AVGIFTER

Koncernens totala lönekostnader uppgick till 8 479 (6 841) KSEK varav sociala avgifter 1 309 (1 210) KSEK och pensioner 683 (585) KSEK.

KSEK	2023		2022	
	Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader (varav pensionskostnader)	Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader (varav pensionskostnader)
Moderbolag	-	-(-)	-	-(-)
Dotterbolag	6 487	1 992 (683)	5 046	1 795 (585)
Koncernen totalt	6 487	1 992 (683)	5 046	1 795 (585)

Av koncernens pensionskostnader avser 312 (227) KSEK verkställande direktören.

LÖNER OCH ANDRA ERSÄTTNINGAR FÖRDELADE MELLAN STYRELSELEDAMÖTER, VD, ANDRA LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE OCH ÖVRIGA ANSTÄLLDA

KSEK	2023		2022	
	Styrelse, VD och andra ledande befattningshavare	Övriga anställda	Styrelse, VD och andra ledande befattningshavare	Övriga anställda
Moderbolag	-	-	-	-
Dotterbolag	2 017	4 470	1 408	3 638
Koncernen totalt	2 017	4 470	1 408	3 638

INCITAMENTPROGRAM

Förändringar i antalet utestående optioner TO 2021/2026	Program 1	Program 2	Program 3
Vid årets ingång	6 298	2 479	1 000
Förändring 2023	-6 298	-	-
Vid årets utgång	0	2 479	1 000

Förändringar i antalet utestående optioner PO resp TO 2023/2028	Program 4	Program 5	Program 6
Vid årets ingång	-	-	-
Förändring 2023	7 900	4 000	1 750
Vid årets utgång	7 900	4 000	1 750

I enlighet med beslut vid extra bolagsstämma i juli 2021 har tre långsiktiga incitamentsprogram för anställda och nyckelpersoner i Disruptive Pharma-koncernen införts ("Teckningsoptioner 2021/2026:1-3"). Sammanlagt omfattade programmen 9 777 teckningsoptioner. Samtliga optioner förvärvades, varav 6 298 optioner inom optionsprogram 1, 2 479 optioner inom optionsprogram 2 och 1 000 optioner inom optionsprogram 3.

Optionsprogram 1 "Teckningsoptioner 2021/2026:1)

För teckningsoptionerna utgick en premie på 48,53 SEK per option. Premien baseras på marknadsvärde. Optionerna, som ger rätt att teckna en aktie i bolaget under perioden 14 juni 2025 till 14 september 2026, har en teckningskurs på 9 525,00 SEK. Samtliga optioner i optionsprogram 1 har återköpts och makulerats under 2023.

Optionsprogram 2 "Teckningsoptioner 2021/2026:2)

För teckningsoptionerna utgick en premie på 476,00 SEK per option. Premien baseras på marknadsvärde. Optionerna, som ger rätt att teckna en aktie i bolaget under perioden 14 juni 2024 till 14 september 2026, har en teckningskurs på 3 810,00 SEK.

Optionsprogram 3 "Teckningsoptioner 2021/2026:3)

För teckningsoptionerna utgick en premie på 48,53 SEK per option. Premien baseras på marknadsvärde. Optionerna, som ger rätt att teckna en aktie i bolaget under perioden 14 juni 2025 till 14 september 2026, har en teckningskurs på 9 525,00 SEK.

Årsstämman i maj 2023 beslutade om införande av tre incitamentsprogram. Personaloptionsprogram 2023/2028:1 omfattar högst 9 100 kvalificerade personaloptioner och riktar sig till anställda. Personaloptionsprogram 2023/2028:2 omfattar högst 4 000 kvalificerade personaloptioner och riktar sig till vissa styrelseledamöter. Teckningsoptionsprogram 2023/2028:3 omfattar högst 3 200 teckningsoptioner och riktar sig till ledande befattningshavare. De två förstnämnda programmen säkerställs genom att teckningsoptioner ställs ut.

Optionsprogram 4 "Personaloptioner 2023/2028:1"

Personaloptionsprogram 2023/2028:1 omfattar högst 9 100 kvalificerade personaloptioner och riktar sig till anställda. Optionerna, som ger rätt att teckna en aktie i bolaget under perioden 8 juni 2026 till 1 juni 2028, har en teckningskurs på 1 170 SEK. Totalt tilldelades 7 900 kvalificerade personaloptioner under 2023, varav verkställande direktören tilldelades 6 100 optioner.

Optionsprogram 5 "Personaloptioner 2023/2028:2"

Personaloptionsprogram 2023/2028:1 omfattar högst 4 000 kvalificerade personaloptioner och riktar sig till vissa styrelseledamöter. Optionerna, som ger rätt att teckna en aktie i bolaget under perioden 8 juni 2026 till 1 juni 2028, har en teckningskurs på 1 170 SEK. Totalt tilldelades 4 000 kvalificerade personaloptioner under 2023.

Optionsprogram 6 "Teckningsoptioner 2023/2028:3"

Teckningsoptionsprogram 2023/2028:3 omfattar högst 3 200 teckningsoptioner och riktar sig till ledande befattningshavare För teckningsoptionerna utgick en premie på 18,166 SEK per option. Premien baseras på marknadsvärde. Optionerna, som ger rätt att teckna en aktie i bolaget under perioden 1 juli 2026 till 1 juli 2028, har en teckningskurs på 1 170 SEK. Totalt förvärvades 1 750 teckningsoptioner under 2023.

ERSÄTTNINGAR OCH ÖVRIGA FÖRMÅNER UNDER ÅRET

Ersättning till styrelse, vd och andra ledande befattningshavare år 2023.

Arvode till styrelsens ordförande och ledamöter utgår enligt det beslut bolagsstämman fattar. På bolagsstämman 2023 beslutades att styrelsearvodet för tiden fram till årsstämman 2024 ska uppgå till sammanlagt 650 KSEK, varav 150 KSEK till styrelsens ordförande och 100 KSEK vardera till övriga ledamöter.

Bolaget kostnadsför styrelsearvodet när utbetalning sker. Utbetalning av styrelsearvode för perioden fram till årsstämman 2023 skedde i juni 2023. Utbetalning av styrelsearvode för perioden fram till årsstämman 2024 sker efter att årsstämman 2024 hållits.

KSEK	Fast lön /styrelsearvode		Övriga förmåner		Pensions- kostnad		Summa	
	2023	2022	2023	2022	2023	2022	2023	2022
Styrelsens ordförande Marie Ehrling	150	100	-	-	-	-	150	100
Styrelseledamot David Bejker	-	-	-	-	-	-	-	-
Styrelseledamot Gunilla Ekström	100	100	-	-	-	-	100	100
Styrelseledamot Jacob Gunterberg	100	-	-	-	-	-	100	-
Styrelseledamot Alexander Oker-Blom	100	-	-	-	-	-	100	-
Styrelseledamot Maria Strömme	100	-	-	-	-	-	100	-
Verkställande direktören Peter Åsberg	1 467	1 208	-	-	312	227	1 779	1 435
Summa	2 017	1 408	-	-	312	227	2 329	1 635

Ersättning för arbete utöver sedvanligt styrelsearbete

Årsstämman 2023 beslutade att i det fall styrelseledamöter utför arbete utöver sedvanligt styrelsearbete så ska styrelsen kunna besluta om ytterligare ersättning i form av konsultarvode. Eventuellt arvodering ska ske enligt skriftligt avtal och baseras på nedlagd tid. Arvodet får på årsbasis ej överstiga 100 KSEK. Under 2023 har ersättning lämnats med 52 KSEK till Maria Strömme via bolag samt till Gunilla Ekström med 23 KSEK via bolag.

Not 5 Resultat från finansiella poster

KSEK	Koncern		Moderbolag	
	2023	2022	2023	2022
Ränteintäkter	819	239	55	31
Ränteintäkter totalt	819	239	55	31
Räntekostnader	-1	-0	-	-
Räntekostnader totalt	-1	-0	-	-
Nedskrivning av aktier i dotterbolag	-	-	23 000	21 000
Resultat från andelar i koncernföretag totalt	-	-	23 000	21 000

Not 6 Skatt

Följande komponenter ingår i skattekostnaden:

KSEK	Koncern		Moderbolag	
	2023	2022	2023	2022
Aktuell skatt på årets resultat	0	0	0	0
Uppskjuten skatt	0	0	0	0
Skatt på årets resultat totalt	0	0	0	0

Den 31 december 2023 uppgick koncernens ansamlade underskottsavdrag till 55 689 (30 282) KSEK. Per balansdagen bedöms att det inte är säkerställt att underskottsavdragen kan nyttjas inom en överskådlig framtid. I balansräkningen är uppskjuten skattefordran redovisad till 0 KSEK.

Not 7 Inventarier

KSEK	Koncern		Moderbolag	
	2023	2022	2023	2022
Ingående ackumulerat anskaffningsvärde	925	0	-	-
Investeringar	534	925	-	-
Försäljningar och utrangeringar	-	-	-	-
Utgående ackumulerat anskaffningsvärde	1 459	925	-	-
Ingående ackumulerade avskrivningar	92	-	-	-
Försäljningar och utrangeringar	-	-	-	-
Årets avskrivningar	289	92	-	-
Utgående ackumulerade avskrivningar	381	92	-	-
Redovisat värde	1 078	833	-	-

Not 8 Likvida medel

KSEK	Koncern		Moderbolag	
	2023	2022	2023	2022
Kassa och bank	23 969	49 644	480	5 599
Likvida medel vid årets slut	23 969	49 644	480	5 599
Outnyttjade krediter	-	-	-	-
Summa disponibla likvida medel	23 969	49 644	480	5 599

Not 9 Aktiekapital

Specifikation över förändringar i eget kapital återfinns i förvaltningsberättelsen.

Antal aktier i moderbolag

Antal aktier 2021-12-31	117 597
Nyemission i juli 2022	95 783
Antal aktier 2022-12-31	213 380
Antal aktier 2023-12-31	213 380

Samtliga aktier har ett kvotvärde på 4,76 SEK. Samtliga aktier äger lika rätt i bolagets tillgångar och vinst. Aktierna berättigar till en röst per aktie. Vid bolagsstämmor får varje röstberättigad rösta för fulla antalet av denne ägda och företrädna aktier utan begränsning i röstetalet.

Not 10 Förslag till vinstdisposition

Till årsstämmans förfogande står följande, SEK:

Överkursfond	77 349 830
Balanserat resultat	-32 026 900
Årets resultat	-24 025 520
Totalt, SEK	21 297 410

Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras enligt följande:

I ny räkning överföres	21 297 410
Totalt, SEK	21 297 410

Not 11 Upplupna kostnader

KSEK	Koncern		Moderbolag	
	2023	2022	2023	2022
Upplupna löner och sociala avgifter	835	741	-	-
Övriga upplupna kostnader	395	351	50	58
Upplupna kostnader totalt	1 230	1 092	50	58

Not 12 Andelar i koncernföretag

KSEK	Moderbolag	
	2023	2022
Ingående anskaffningsvärde	31 550	10 550
Förvärv	-	-
Ovillkorat aktieägartillskott	23 000	21 000
Utgående ackumulerat anskaffningsvärde	54 550	31 550
Ingående nedskrivningar	31 500	10 500
Årets nedskrivningar	23 000	21 000
Utgående ackumulerade nedskrivningar	54 500	31 500
Utgående bokfört värde	50	50

MODERBOLAGETS INNEHAV

KSEK	Organisationsnummer	Säte	Kapitalandel	Bokfört värde
Disruptive Pharma AB	559174-6085	Uppsala	100%	50

Uppsala den dag som framgår av vår elektroniska signatur

Peter Åsberg
VD

Marie Ehrling
Styrelsens ordförande

David Bejker

Gunilla Ekström

Jacob Gunterberg

Alexander Oker-Blom

Maria Strömme

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av vår elektroniska signatur
Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Niclas Bergenmo
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

BOLAGSSTYRNING

Till grund för styrning av bolaget och koncernen ligger bland annat bolagsordningen och den svenska aktiebolagslagen. Disruptive Pharmas bolagsordning finns att tillgå på www.disruptivepharma.com under rubriken Investerares. Disruptive Pharma följer Aktiebolagslagens regler beträffande tillsättande och entledigande av styrelseledamöter samt gällande ändringar i bolagsordningen.

Aktieägare

Aktiekapitalet i Disruptive Pharma Holding uppgår till 1 016 KSEK fördelat på 213 380 aktier. Samtliga aktier har ett kvotvärde på 4,76 SEK och äger lika rätt i bolagets tillgångar och vinst. Aktierna berättigar till en röst per aktie. Vid bolagsstämmor får varje röstberättigad rösta för fulla antalet av denne ägda och företrädda aktier utan begränsning i röstetalet.

Antalet aktieägare i Disruptive Pharma Holding uppgick den 31 december 2023 till 165 (159). Av dessa hade 38 (38) fler än 1 000 aktier vardera. Utländska ägares innehav uppgick till cirka 2 (2) % av aktiekapitalet och rösterna. För ytterligare information om ägare och ägarstruktur, se sidorna 27-28.

Bolagsstämma

Bolagets högsta beslutande organ är bolagsstämman, där aktieägarnas inflytande i bolaget utövas. Aktieägare, som vill delta på bolagsstämma, personligen eller via ombud, ska vara upptagna i aktieboken fem vardagar före bolagsstämman samt göra en anmälan till bolaget enligt kallelse. Kallelse till bolagsstämma sker genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar samt på bolagets webbplats (www.disruptivepharma.com). Vid tidpunkten för kallelse informeras att kallelse skett genom annons i Svenska Dagbladet. Årsstämma ska hållas inom sex månader från räkenskapsårets utgång. På årsstämman beslutar aktieägarna bland annat om val av styrelse och i förekommande fall revisorer, hur valberedning skall utses samt om ansvarsfrihet för styrelsen och verkställande direktören för det gångna året. Beslut fattas även om fastställelse av de finansiella rapporterna, disposition av vinstmedel samt arvode för styrelsen och revisorerna.

Årsstämman 2023

Vid årsstämman den 25 maj 2023 fattades följande huvudsakliga beslut:

- Årsstämman beslutade att ingen utdelning skall ske.
- Till ordinarie styrelseledamöter omvaldes Marie Ehrling, Gunilla Ekström, Jacob Gunterberg, Alexander Oker-Blom och Maria Strömme. David Beijker valdes som ny ordinarie styrelseledamot. Stämman valde Marie Ehrling till styrelsens ordförande.
- Vidare beslutades att styrelsearvode utgår med en årlig ersättning till styrelseordförande om 150 000 kronor och till övriga ledamöter 100 000 kronor per person för perioden fram till årsstämman 2024.
- Årsstämman beslutade att i det fall styrelseledamöter utför arbete utöver sedvanligt styrelsearbete så ska styrelsen kunna besluta om ytterligare ersättning i form av konsultarvode. Eventuellt arvodering ska ske enligt skriftligt avtal och baseras på nedlagd tid. Arvodet får på årsbasis ej överstiga 100 000 kronor.
- Till revisor omvaldes revisionsbolaget Öhrlings PriceWaterhouseCoopers AB. Auktoriserade revisorn Niclas Bergenmo valdes som huvudansvarig revisor.
- Årsstämman beslutade om införande av tre incitamentsprogram. Personaloptionsprogram 2023/2028:1 omfattar högst 9 100 kvalificerade personaloptioner och riktar sig till anställda. Personaloptionsprogram 2023/2028:2 omfattar högst 4 000 kvalificerade personaloptioner och riktar sig till vissa styrelseledamöter. Teckningsoptionsprogram 2023/2028:3 omfattar högst 3 200 teckningsoptioner och riktar sig till ledande befattningshavare. De två förstnämnda programmen säkerställs genom att teckningsoptioner ställs ut.

Valberedning

Bolaget har etablerat en valberedning inför årsstämman 2024. Valberedningen består av Mariana Burenstam Linder, Frans Wehtje, Alexander Oker-Blom och Maria Strömme. Därutöver är styrelsens ordförande Marie Ehrling adjungerad. Mariana Burenstam Linder har utsetts till valberedningens ordförande.

Valberedningens uppgifter inför årsstämman 2024 är att lämna förslag på ordförande vid bolagsstämman, ordförande och övriga ledamöter i styrelsen samt arvode för uppdragen. Valberedningen ska också lämna förslag till val och arvodering av revisor samt lämna förslag till process för att utse valberedning inför årsstämman 2025.

Styrelsen

Styrelsen består av fem bolagsstämموالدا ledamöter utan suppleanter. De bolagsstämموالدا ledamöterna utses för tiden fram till nästa årsstämma. Någon regel om längsta tid en ledamot kan ingå i styrelsen finns inte. Styrelseledamöter och eventuella beroendeförhållanden till bolagets ägare med mera framgår av tabell nedan. Ledamöternas medelålder är 58 år och tre av de sex ledamöterna är kvinnor. Styrelsens ledamöter, med undantag för Alexander Oker-Blom, anses vara oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen respektive bolagets större ägare.

STYRELSE 2023

	Befattning	Styrelseledamot sedan	Oberoende i förhållande till	
			Bolaget och bolagsledningen	Större aktieägare
Marie Ehrling	Strelseordförande	2021	Ja	Ja
David Bejker	Styrelseledamot	2023	Ja	Ja
Gunilla Ekström	Styrelseledamot	2021	Ja	Ja
Jacob Gunterberg	Styrelseledamot	2022	Ja	Ja
Alexander Oker-Blom	Styrelseledamot	2021	Ja	Nej
Maria Strömme	Styrelseledamot	2021	Ja	Ja

Styrelsens arbete och ansvar

Styrelsen ansvarar enligt Aktiebolagslagen för koncernens organisation och förvaltning samt för att kontrollen av bokföringen, medelsförvaltningen och ekonomiska förhållanden i övrigt är betryggande. Styrelsens arbete styrs av Aktiebolagslagen, bolagsordningen och den av styrelsen årligen fastlagda arbetsordningen. Arbetsordningen beskriver fördelningen av styrelsens arbete mellan styrelse, dess ordförande och verkställande direktören. Arbetsordningen innehåller också bestämmelser som skall säkerställa styrelsens behov av fortlöpande information och ekonomisk rapportering samt instruktioner för verkställande direktören.

Av styrelsens arbetsordning framgår bland annat att styrelsens ordförande i nära samarbete med verkställande direktören ska följa verksamhetens utveckling samt planera och leda styrelsemötena. Ordförande ska ansvara för att styrelsen årligen utvärderar sitt arbete och granskar sina egna arbetsrutiner samt tillse att styrelsen fortlöpande får den information som erfordras för ett effektivt styrelsearbete. Ordföranden företräder bolaget i ägarfrågor. Styrelsen utvärderar fortlöpande den verkställande direktörens arbete.

Styrelsen har till uppgift att fastställa Disruptive Pharma Holdings övergripande mål och strategier, besluta om budget och affärsplan, behandla och godkänna årsbokslut samt fastställa viktigare policies och regelsystem. Styrelsen skall följa den ekonomiska utvecklingen, säkerställa kvaliteten i den finansiella rapporteringen och den interna kontrollen samt regelbundet följa upp och utvärdera verksamheten utifrån de av styrelsen satta målen och riktlinjerna. Styrelsen skall även besluta om större investeringar och förändringar i Disruptive Pharma Holdings organisation och verksamhet.

STYRELSEKALENDER

Kvartal	Månad	Aktivitet
Q1	Februari	Uppföljning av R&D verksamhet och projekt samt finansiellt utfall för helåret
	Mars	Godkännande av årsredovisning
Q2	Maj	Uppföljning av R&D verksamhet och projekt samt finansiellt utfall
		Konstituerande möte
Q3	Augusti	Uppföljning av R&D verksamhet och projekt samt finansiellt utfall
	September	Strategimöte
Q4	Oktober	Uppföljning av R&D verksamhet och projekt samt finansiellt utfall
	December	Möte avseende affärsplan och finansiell plan

Styrelsens arbete under 2023

Under 2023 avhöll styrelsen tio sammanträden, varav fem ordinarie och fem extra. Varje ordinarie sammanträde följde en godkänd agenda och agendaförslag samt underliggande dokumentation utsändes till styrelsen före varje styrelsemöte. Verkställande direktören har deltagit i styrelsens sammanträden såsom föredragande och även varit styrelsens sekreterare. Vid styrelsemötena har styrelsen behandlat de fasta punkter som förelagat vid respektive sammanträde, såsom affärs- och marknadsläge, ekonomisk rapportering och uppföljning, finansiell ställning samt investeringar. Styrelseledamöternas närvarofrekvens framgår av tabell på nästa sida.

	15/2	19/4	25/5	31/5	7/6	4/9	5/10	23/10	13/11	13/12	Totalt
Marie Ehrling, ordförande	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	10/10
David Bejker	n/a	n/a	n/a	✓	✓	✓	-	✓	✓	✓	6/7
Gunilla Ekström	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	10/10
Jacob Gunterberg	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	10/10
Alexander Oker-Blom	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	10/10
Maria Strömme	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	-	✓	✓	9/10

Ersättning till styrelsen

Arvode till styrelsens ordförande och ledamöter utgår enligt det beslut bolagsstämman fattar. På bolagsstämman 2023 beslutades att styrelsearvodet för tiden fram till årsstämman i maj 2024 ska uppgå till sammanlagt 650 KSEK, varav 150 KSEK till styrelsens ordförande och 100 KSEK vardera till övriga ledamöter. Bolaget kostnadsför styrelsearvodet när utbetalning sker. Utbetalning av styrelsearvode för perioden fram till årsstämman 2023 skedde i juni 2023. Utbetalning av styrelsearvode för perioden fram till årsstämman 2024 sker efter att årsstämman 2024 hållits.

ERSÄTTNING TILL STYRELSEN

KSEK	2023	2022
Marie Ehrling, ordförande	150	100
David Bejker	-	n/a
Gunilla Ekström	100	100
Jacob Gunterberg	100	-
Alexander Oker-Blom	100	-
Maria Strömme	100	-

Ersättning för arbete utöver sedvanligt styrelsearbete

Årsstämman 2023 beslutade att i det fall styrelseledamöter utför arbete utöver sedvanligt styrelsearbete så ska styrelsen kunna besluta om ytterligare ersättning i form av konsultarvode. Eventuellt arvodering ska ske enligt skriftligt avtal och baseras på nedlagd tid. Arvodet får på årsbasis ej överstiga 100 000 kronor. Under 2023 har ersättning lämnats med 52 000 kronor till Maria Strömme via bolag samt 23 000 kronor till Gunilla Ekström via bolag.

Styrelseutskott och utskottsarbete

Under 2023 har något utskottsarbete inte bedrivits utan samtliga frågor har behandlats av styrelsen i sin helhet vid styrelsemötena.

Revisorer

Revisorer utses på årsstämman med uppgiften att granska bolagets finansiella rapportering samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av bolaget. Val av revisor genomfördes vid årsstämman i maj 2023. Då omvaldes Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB till revisor för tiden intill slutet av årsstämman 2024. Huvudansvarig revisor är Niclas Bergenmo (född 1979). Vid sidan av Disruptive Pharma Holding har han revisionsuppdrag för bland annat Nanexa AB, A3P Biomedicals AB och Prebona AB.

Verkställande direktören

Styrelsen utser verkställande direktör i Disruptive Pharma, som även är koncernchef. Verkställande direktören ansvarar för den löpande förvaltningen av bolagets och koncernens verksamhet. Verkställande direktören leder verksamheten inom de ramar som styrelsen lagt fast. Denne tar fram nödvändigt informations- och beslutsunderlag inför styrelsemöten, är föredragande samt avger motiverade förslag till beslut. Verkställande direktören tillställer styrelsens ledamöter löpande den information som krävs för att följa bolagets och koncernens ställning, verksamhet och utveckling samt håller styrelsens ordförande löpande informerad om verksamheten. Den verkställande direktören ska vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bokföringen ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt. För den närmare ansvarsfördelningen mellan styrelsens och den verkställande direktörens uppgifter finns en skriftlig vd-instruktion, vilken årligen uppdateras.

Policy för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare

Med ledande befattningshavare avses den verkställande direktören. Styrelsen har beslutat om att ersättning till verkställande direktören utgår enligt nedan.

Ersättning till ledande befattningshavare är fast lön, pension och andra förmåner. Den fasta lönen skall vara marknadsmässig och fastställas individuellt och baseras på varje individs roll, prestation, resultat och ansvar.

Pensionsplanen skall motsvara kostnaden för ITP-planen med en pensionsålder om 65 år.

Därutöver deltog verkställande direktören i det långsiktiga incitamentsprogram som beslutades i juli 2021. Den verkställande direktören har under 2023 tilldelats 6 100 kvalificerade personaloptioner i Optionsprogram 4 "Personaloptioner 2023/2028:1. I anslutning till tilldelning av personaloptioner har den verkställande direktören verderlagsfritt avytttrat 3 149 teckningsoptioner till Bolaget.

Uppsägningstiden från bolagets sida gentemot verkställande direktören är nio månader med full lön samt därtill maximalt nio månaders avgångsvederlag. Uppsägningstiden från verkställande direktörens sida gentemot bolaget är sex månader.

ERSÄTTNING TILL VERKSTÄLLANDE DIREKTÖREN

KSEK		Fast lön	Förmåner	Pensionskostnad	Aktierelaterad ersättning	Totalt
Peter Åsberg, VD	2023	1 467	-	312	-	1 779
	2022	1 208	-	227	-	1 435

Intern kontroll

Enligt Aktiebolagslagen är styrelsen skyldig att se till att bolaget har tillfredsställande interna kontroller, hålla sig informerad om bolagets interna kontrollsystem och bedöma hur väl systemet fungerar.

Kontrollmiljö

Intern kontroll inom Disruptive Pharma Holding baseras på en kontrollmiljö innefattande organisation, beslutsvägar, befogenheter och ansvar. Detta dokumenteras och kommuniceras i styrande dokument såsom interna policyer, riktlinjer och instruktioner. Exempelvis gäller detta arbetsfördelningen mellan styrelsen och den verkställande direktören och instruktioner för attesträtt, redovisning och rapportering.

Riskbedömning

Det är styrelsen som har det yttersta ansvaret för riskhanteringen. Genom en tydlig organisation och beslutsordning innefattande stor medvetenhet om risker hos medarbetarna med gemensamma definitioner och principer inom fastställda ramar uppnås ett kontrollerat risktagande. Riskområden är framför allt bokslutsprocessen kopplad till den finansiella rapporteringen, operationella risker och legal risk.

Kontrollaktiviteter över finansiell rapportering

I koncernens affärsprocesser ingår kontroller avseende godkännande och redovisning av affärstransaktioner. I boksluts- och rapporteringsprocessen finns kontroller, bland annat vad gäller redovisning, värdering och upplysningskrav samt beträffande tillämpningen av väsentliga redovisningsprinciper och uppskattningar såväl i dotterbolaget som på koncernnivå. Kvaliteten i den externa finansiella rapporteringen säkerställs genom en rad åtgärder och rutiner.



AKTIEN

Aktien

Vid årets slut fanns det totalt 213 380 aktier i bolaget varav 104 983 aktier registrerades vid bolagets bildande samt 12 614 respektive 95 783 aktier registrerades i samband med nyemissioner i juli 2021 och juli 2022. Samtliga aktier har ett kvotvärde på 4,76 SEK och lika röstvärde.

	Antal aktier	Kvotvärde (SEK)	Aktiekapital (KSEK)
Aktiekapitalets utveckling			
Vid årets ingång	213 380	4,76	1 016
Vid årets utgång	213 380	4,76	1 016

Incitamentsprogram

I enlighet med beslut vid extra bolagsstämma i juli 2021 har tre långsiktiga incitamentsprogram för anställda och nyckelpersoner i Disruptive Pharma-koncernen införts ("Teckningsoptioner 2021/2026:1-3"). Sammanlagt omfattade programmen 9 777 teckningsoptioner. Samtliga optioner förvärvades, varav 6 298 optioner inom optionsprogram 1, 2 479 optioner inom optionsprogram 2 och 1 000 optioner inom optionsprogram 3. I anslutning till att årsstämman i maj 2023 beslutade om tre nya incitamentsprogram har samtliga teckningsoptioner (6 298 st) i optionsprogram "Teckningsoptioner 2021/2026:1" återköpts och makulerats.

Optionsprogram 1 "Teckningsoptioner 2021/2026:1"

För teckningsoptionerna utgick en premie på 48,53 SEK per option. Premien baseras på marknadsvärde. Optionerna, som ger rätt att teckna en aktie i bolaget under perioden 14 juni 2025 till 14 september 2026, har en teckningskurs på 9 525,00 SEK. Samtliga teckningsoptioner återköpta och makulerade under 2023.

Optionsprogram 2 "Teckningsoptioner 2021/2026:2"

För teckningsoptionerna utgick en premie på 476,00 SEK per option. Premien baseras på marknadsvärde. Optionerna, som ger rätt att teckna en aktie i bolaget under perioden 14 juni 2024 till 14 september 2026, har en teckningskurs på 3 810,00 SEK.

Optionsprogram 3 "Teckningsoptioner 2021/2026:3"

För teckningsoptionerna utgick en premie på 48,53 SEK per option. Premien baseras på marknadsvärde. Optionerna, som ger rätt att teckna en aktie i bolaget under perioden 14 juni 2025 till 14 september 2026, har en teckningskurs på 9 525,00 SEK.

Årsstämman i maj 2023 beslutade om införande av tre incitamentsprogram. Personaloptionsprogram 2023/2028:1 omfattar högst 9 100 kvalificerade personaloptioner och riktar sig till anställda. Personaloptionsprogram 2023/2028:2 omfattar högst 4 000 kvalificerade personaloptioner och riktar sig till vissa styrelseledamöter. Teckningsoptionsprogram 2023/2028:3 omfattar högst 3 200 teckningsoptioner och riktar sig till ledande befattningshavare. De två förstnämnda programmen säkerställs genom att teckningsoptioner ställs ut.

Optionsprogram 4 "Personaloptioner 2023/2028:1"

Personaloptionsprogram 2023/2028:1 omfattar högst 9 100 kvalificerade personaloptioner och riktar sig till anställda. Optionerna, som ger rätt att teckna en aktie i bolaget under perioden 8 juni 2026 till 1 juni 2028, har en teckningskurs på 1 170 SEK. Totalt tilldelades 7 900 kvalificerade personaloptioner under 2023, varav verkställande direktören tilldelades 6 100 optioner.

Optionsprogram 5 "Personaloptioner 2023/2028:2"

Personaloptionsprogram 2023/2028:2 omfattar högst 4 000 kvalificerade personaloptioner och riktar sig till vissa styrelseledamöter. Optionerna, som ger rätt att teckna en aktie i bolaget under perioden 8 juni 2026 till 1 juni 2028, har en teckningskurs på 1 170 SEK. Totalt tilldelades 4 000 kvalificerade personaloptioner under 2023.

Optionsprogram 6 "Teckningsoptioner 2023/2028:3"

Teckningsoptionsprogram 2023/2028:3 omfattar högst 3 200 teckningsoptioner och riktar sig till ledande befattningshavare. För teckningsoptionerna utgick en premie på 18,166 SEK per option. Premien baseras på marknadsvärde. Optionerna, som ger rätt att teckna en aktie i bolaget under perioden 1 juli 2026 till 1 juli 2028, har en teckningskurs på 1 170 SEK. Totalt förvärvades 1 750 teckningsoptioner under 2023.

Förändringar i antalet utestående optioner TO 2021/2026	Program 1	Program 2	Program 3
Vid årets ingång	6 298	2 479	1 000
Förändring 2023	-6 298	-	-
Vid årets utgång	0	2 479	1 000
Förändringar i antalet utestående optioner PO resp TO 2023/2028	Program 4	Program 5	Program 6
Vid årets ingång	-	-	-
Förändring 2023	7 900	4 000	1 750
Vid årets utgång	7 900	4 000	1 750

Ägare

Antalet aktieägare i Disruptive Pharma Holding AB uppgick den 31 december 2023 till 165 (159). Av dessa hade 38 (38) fler än 1 000 aktier vardera. Utländska ägares innehav uppgick till cirka 2 (2) % av aktiekapitalet och rösterna.

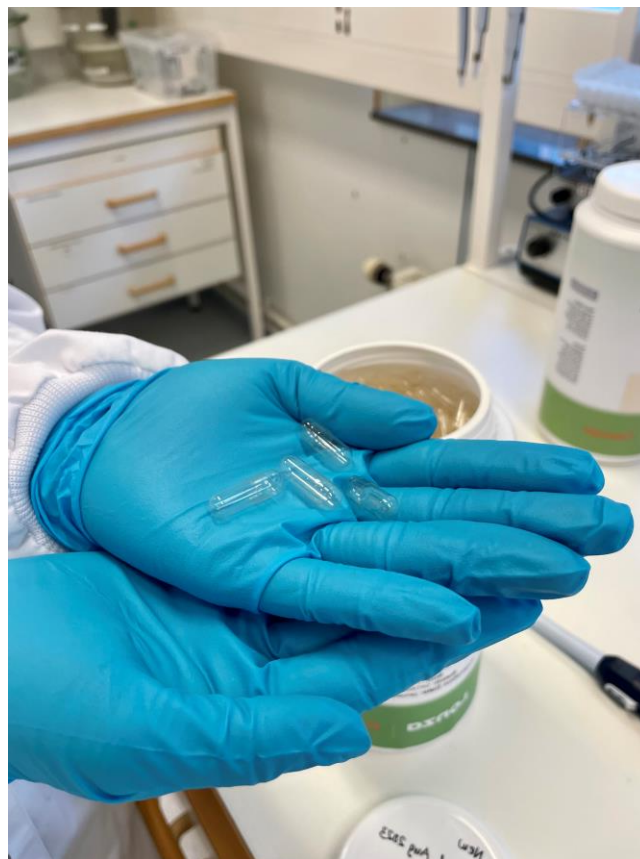
Största aktieägare	Antal aktier	Andel av kapital och röster, %
D-Ax Sweden AB	21 081	9,9
Måttex Förvaltning AB	18 570	8,7
Perendinus Technologies AB	16 000	7,5
Färjegården Holding AB	12 458	5,8
Tiliafore Holding AB	10 000	4,7
Strand Småbolagsfond	8 442	3,9
Henrik Orre AB	7 059	3,3
Tamt AB	6 994	3,3
Theodor Jeansson	6 987	3,3
AOB Förvaltning AB	5 600	2,6
	113 191	53,1
Övriga ägare	100 189	46,9
Totalt	213 380	100,0

Aktiefördelning	Antal ägare	Antal ägare, %	Antal ägare, %	Antal aktier
Sverige	160	97,0	97,0	208 474
Norden utom Sverige	4	2,4	2,4	2 806
Europa utom Norden	1	0,6	0,6	2 100
Övriga	-	-	-	-
Totalt	165	100,0	100,0	213 380

Aktiefördelning	Antal ägare	Antal ägare, %	Antal aktier	Antal aktier, %
1-100	41	24,8	2 003	0,9
101-500	70	42,4	16 227	7,6
501-1 000	16	9,7	11 337	5,3
1 001-5 000	28	17,0	70 622	33,1
5 001-	10	6,1	113 191	53,1
Totalt	165	100,0	213 380	100,0

Utdelningsförslag

Styrelsen har för avsikt att inför årsstämman 2024 föreslå att disponibla vinstmedel balanseras i ny räkning.



STYRELSE



MARIE EHRLING
STYRELSEORDFÖRANDE

Född: 1955.

Ledamot: Sedan 2021.

Utbildning: Civilekonomexamen, Handelshögskolani Stockholm.

Sysselsättning och övriga styrelseuppdrag: Marie Ehrling är vice styrelseordförande i Axel Johnson AB och styrelseledamot i Axel Johnson International. Marie sitter även med i Advisory Board för Wisory AB. Ledamot i Kungliga Ingenjörsvetenskapsakademien (IVA).

Aktieinnehav: 975 aktier samt 1 550 KPO 2023/2028:2 per den 31 december 2023.

Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen.

Oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare.



DAVID BEJKER
ORDINARIE LEDAMOT

Född: 1975.

Ledamot: Sedan 2023.

Utbildning: Civilekonomexamen, Handelshögskolan i Stockholm.

Sysselsättning och övriga styrelseuppdrag: David Bejker är verkställande direktör i Affibody Medical AB, verkställande direktör och styrelseledamot i Affibody AB, Abliva AB, Amylonix AB samt styrelsesuppleant i Abliva Incentive AB.

Aktieinnehav: 600 KPO 2023/2028:2 per den 31 december 2023.

Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen.

Oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare.



GUNILLA EKSTRÖM
ORDINARIE LEDAMOT

Född: 1958.

Ledamot: Sedan 2021.

Utbildning: Gunilla Ekström är läkare samt docent i biokemisk toxikologi.

Sysselsättning och övriga styrelseuppdrag: Gunilla är medgrundare av Gesynta Pharma där hon sitter i företagsledningen. Gunilla är styrelseledamot i Corline Blomedical AB, Emplicure AB, Strike Pharma AB och Initiator Pharma AB. Gunilla har tidigare arbetslivserfarenhet från bland annat Astra Zeneca, Karolinska Development, Orexo och Ultimovacs.

Aktieinnehav: 218 aktier via bolag samt 1 250 KPO 2023/2028:2 per den 31 december 2023.

Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen.

Oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare.



JACOB GUNTERBERG
ORDINARIE LEDAMOT

Född: 1967.

Ledamot: Sedan 2022.

Utbildning: Civilekonomexamen Lunds universitet. Jacob har även studerat vid universitetet i S:t Gallen.

Sysselsättning och övriga styrelseuppdrag: Jacob Gunterberg har närmast arbetat som partner på HealthCap (2007-2022). Idag arbetar Jacob Gunterberg som ordförande och CFO i AO Pharma samt som rådgivare till life science-bolag. Jacob Gunterberg har under sin karriär skaffat sig omfattande erfarenhet av investeringar och start-ups inom life science-området samt rådgivning i samband med företagsöverlåtelser, börsnoteringar och kapitalanskaffningar. Jacob Gunterberg är styrelseordförande i AO Pharma AB, Vicore Pharma Holding AB, och Aurelia Invest AB samt styrelseledamot i IIAug AB, Tova Skrenen Stockholm AB, Twiceme Technology AB, EIIAug II AB och Aurelia Advisory AB.

Aktieinnehav: 600 KPO 2023/2028:2 per den 31 december 2023.

Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen.

Oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare.



ALEXANDER OKER-BLOM
ORDINARIE LEDAMOT

Född: 1964.

Ledamot: Sedan 2021.

Utbildning: Alexander Oker-Blom har en civilekonomexamen från Stockholms universitet.

Sysselsättning och övriga styrelseuppdrag Alexander är styrelseordförande i Måttex AB, AOB Förvaltning AB och Björn Oker-Bloms Minne samt styrelseledamot i Alted AB, Axema Access Control AB, Claëstorps Fideikommiss AB, Elon Group AB (publ), Jacqueline Palmstierna Oker-Bloms stiftelse till minne av Jacob Palmstierna och Disruptive Materials AB.

Aktieinnehav: 5 600 aktier via bolag per den 31 december 2023.

Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen.

Beroende i förhållande till bolagets större aktieägare.



MARIA STRÖMME
ORDINARIE LEDAMOT
OCH GRUNDARE

Född: 1970.

Ledamot: Sedan 2021.

Utbildning: Civilingenjör i Teknisk Fysik, Teknologie doktor i Fasta Tillståndets Fysik och professor i Nanoteknologi vid Uppsala universitet. Maria Strømme är grundare av Disruptive Materials AB och Disruptive Pharma Holding AB (publ).

Sysselsättning och övriga styrelseuppdrag: Maria Strømme är grundare av Disruptive Materials AB och Disruptive Pharma Holding AB (publ). Maria är styrelseledamot i bland annat Industrifonden, Disruptive Materials AB, ACD Pharma AS, Universitetet i Oslo (UiO), ESS Executive Advisory Board (EAB) The International Balzan Prize Foundation. Ledamot i Kungliga Ingenjörsvetenskapsakademien (IVA), Kungliga Vetenskapsakademien (KVA), Norges Tekniske Vitenskapsakademi (NTVA) och Det Norske Videnskaps-Akademi (DNVA).

Aktieinnehav: 16 000 aktier via bolag per den 31 december 2023.

Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen.

Oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare.

LEDNING



PETER ÅSBERG
VD OCH KONCERNCHEF

Född: 1973.

Utbildning: Doktorsexamen i tillämpad biokemi och fysik, Linköpings Universitet. Civilingenjör i bioteknik, LiTH, med examensarbete vid Stanford University.

Huvudsaklig erfarenhet: Peter har mer än 15 års erfarenhet från läkemedels- och bioteknikindustrin i ledande positioner hos bland andra BioChromix Pharma AB, Cadila Pharmaceuticals Sweden AB, Aegate Ltd och Olink Bioscience AB.

Aktieinnehav: 118 aktier samt 6 100 KPO 2023/2028:1 per den 31 december 2023.



MALIN VÅGERÖ
DIRECTOR R&D
(konsult)

Född: 1969.

Utbildning: Fil Kand i kemi från Stockholms Universitet.

Huvudsaklig erfarenhet: Malin har mer än 25 års erfarenhet av läkemedelsutveckling i stora och små bolag, från tidig fas till kommersiell lansering och produktvård. 20 års erfarenhet i olika chefsroller (AstraZeneca, Nanologica AB, APL).

Aktieinnehav: 650 TO 2023/2028:3 per den 31 december 2023.



SVEN UNDELAND
COMMERCIAL DIRECTOR
(konsult)

Född: 1961.

Utbildning: Master in Science (M.Sc) in Chemical and Administrative Sciences.

Huvudsaklig erfarenhet: Sven har en bred kommersiell och klinisk erfarenhet från internationell läkemedelsindustri, baserad på ledande positioner inom Pharmacia, AstraZeneca och Orexo. Sven har främst arbetat med strategiskt kommersiellt stöd i life scienceprojekt. Dessutom har Sven flera års erfarenhet från affärsutveckling och har framgångsrikt förhandlat fram och slutfört flera licensavtal.

Aktieinnehav: Inget innehav per den 31 december 2023.



SOFIA MOGENSEN
PROJECT MANAGER
(konsult)

Född: 1971.

Utbildning: Civilingenjör i kemiteknik – inriktning läkemedel, Uppsala Universitet. Kandidatexamen inom Beteendevetenskap, Stockholms Universitet.

Huvudsaklig erfarenhet: Sofia har en lång erfarenhet från olika projektledarbefattningar inom life science-branschen, både hos SME företag och globala läkemedelsföretag. Skicklig inom ledarskap, extern koordinering, CMC, Product Transfers, GMP, Manufacturing och Product Maintenance. Tidigare roller omfattar ledande positioner hos Xbrane Biopharma AB, Fresenius Kabi AB, Mercodia AB och Orexo AB.

Aktieinnehav: Inget innehav per den 31 december 2023.



ANN-SOFIE STERNÅS
HEAD OF IP (konsult)

Född: 1961.

Utbildning: Civilingenjör i Kemi, Kungliga Tekniska högskolan (KTH), European Patent Attorney, European Institute of Patent Professionals (EPI/CEIPI Strasbourg). Ett flertal utbildningar inom amerikansk patenträtt och kopplingen mellan IP- och regulatorisk lagstiftning.

Huvudsaklig erfarenhet: Över 30 års erfarenhet av IP-arbete inom Life Science/pharma. Senior Patent Attorney, Patentchef Global IP funktion Södertälje AstraZeneca AB (18 år totalt). VP Karolinska Development (4 år). Patentchef i ett flertal svenska läkemedelsbolag. Specialiserad på IP inom Life Science/Läkemedel och särskilt m.a.p. strategiska frågor inom fr.a. amerikansk lagstiftning och kopplingen mellan IP och den regulatoriska lagstiftningen. Lång erfarenhet från arbete med patentkonflikter globalt.

Aktieinnehav: 200 aktier per den 31 december 2023.



STEFAN STRÖM
CFO (konsult)

Född: 1958.

Utbildning: Civilekonom med examen från Lunds universitet.

Huvudsaklig erfarenhet: Stefan har lång erfarenhet från CFO-rollen i noterat bolag. Stefan lämnade våren 2021, efter drygt 20 år som CFO, I.A.R. Systems Group AB (publ) som är noterat på Mid-Cap Stockholm.

Aktieinnehav: 100 aktier samt 550 TO 2023/2028:3 per den 31 december 2023.



Disruptive Pharma Holding AB (publ)
Uppsala Science Park
753 81 Uppsala
www.disruptivepharma.com